

FLOWS – Further Learning, Outreach and Working Skills

Project no: 2022-1-TR01-KA220-YOU-000089240

Öğrenme ünitesi 1: Yeni iş dünyası

WP5: Uygulayıcılar için FLOWS eğitimi

Disclaimer: The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by
the European Union

ÖĞRENCİ ÇIKTILARI

Bu üniteyi tamamlayarak aşağıdakileri öğreneceksiniz:

Gelecekteki iş dünyası için hangi göstergelerin önemli olduğunu anlayacaksınız.
Eğitim ve kariyer danışmanlığı alanına nasıl dahil olacağınızı ve bu alanda nasıl beceri kazanacağınızı bileceksiniz.
Yeni iş dünyasında daha iyi yol alabilmeleri için müşterilerinizi nasıl destekleyebileceğinize dair öneriler alacaksınız.

GÜNDEM

LE1 - Yeni iş dünyası

1. Geleceğin iş dünyasına giriş
2. İş dünyasının geleceğini şekillendiren trendler
3. Yeni iş dünyasının temel özellikleri
4. Yaşam boyu öğrenmenin önemi

Uygulayıcılar için FLOWS eğitimi

LE1: Yeni iş dünyası

LE1 - Yeni iş dünyası

artan küreselleşme, hızlı teknolojik ilerleme ve demografik değişim önemli zorluklar yaratmaktadır.

Otomasyon ve küreselleşmenin bir sonucu olarak büyük bir işsizlikten söz edilmektedir. Tahminlere göre, otomasyon öncelikle **düşük vasıflıları ve daha rutin görevleri yerine getirenleri** etkileyecektir.

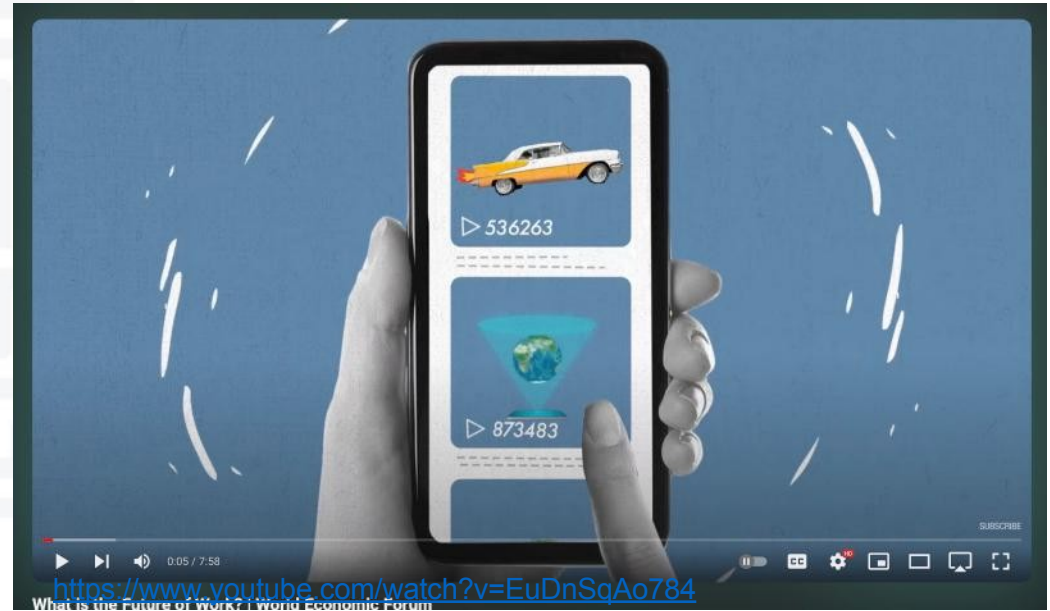
Yüksek niteliklere olan talepteki genel artışla birlikte bu eğilimler toplumumuzdaki eşitsizliğin daha da artmasına yol açabilir. Bu değişimden kaynaklanan "güvencesiz istihdam ilişkileri" ile mücadele etmek de önemlidir.

Ayrıca bakınız: https://www.oecd.org/els/emp/wcms_556984.pdf

İş dünyasının geleceği

Giriş olarak, Dünya Ekonomik Forumu'ndan işgücü piyasasındaki olası değişiklikleri gösteren ve aynı zamanda ilgili fırsatları inceleyen bir video öneriyoruz.

(DE dilinde altyazı mevcuttur)



Tahminler

2023 yılında küresel nüfus **8 milyar sınırını** aşmış olacak ve bu rakamın **2050'ye kadar büyümeye devam etmesi beklenmektedir.**

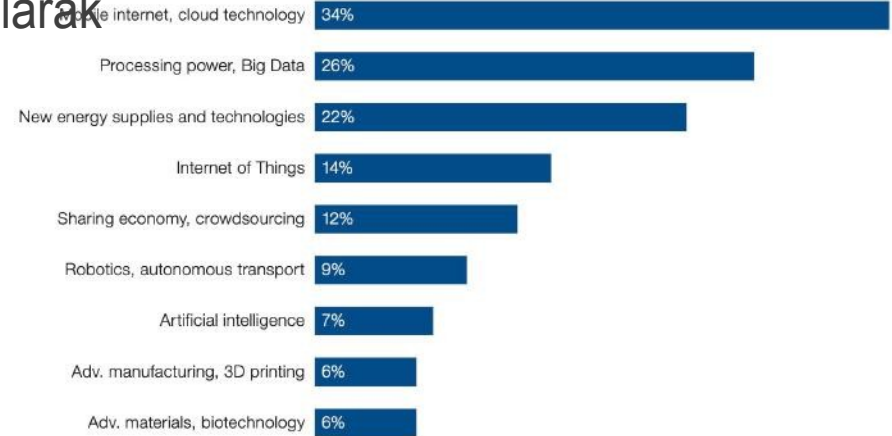
Bu artışın işgücü piyasasını nasıl etkileyeceğine ilişkin tahminler farklılık göstermektedir. Her halükarda, iklim krizi, siyasi huzursuzluk ve diğer belirsizlikler gibi zorluklar bize eşlik edecektir.

Bu nedenle, tüm baskılara rağmen bu yeni iş dünyasının sunduğu fırsatları değerlendirmek için uyanık ve ilgili kalalım.

Trendler: otomasyon ve yapay zeka

- **Teknolojik ilerleme sayesinde** giderek daha fazla görev, geleneksel olarak geleneksel olarak insanlar tarafından gerçekleştirilen görevler otomatikleştirilebilir. Başlangıçta, bu otomasyon esas olarak rutin görevlere odaklandı.
- **Yapay zekaya dayalı gelişmeler** artık çok hızlı ilerliyor, Bu nedenle bu konuyu ele almalıyız.

TECHNOLOGICAL



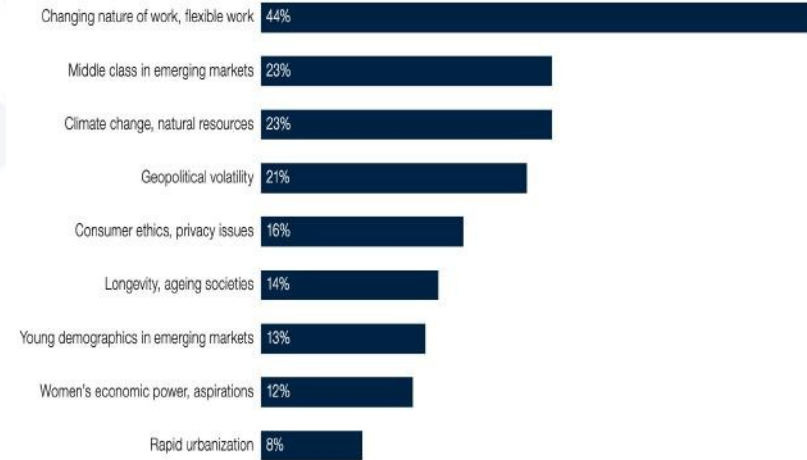
Kaynak: İşlerin Geleceği Araştırması, Dünya Ekonomik Forumu

Trendler: Demografik değişim

Avrupa'nın yaşlanan nüfusunun, tüketici ihtiyaçları değiştikçe işgücü ve kaynakların sektörler ve meslekler arasında önemli ölçüde yeniden tahsis edilmesine yol açması da muhtemeldir:

Talebin mallardan (araba gibi) hizmetlere (sağlık ve bakım gibi) kayması muhtemeldir. Genç ve büyüyen bir işgücüne sahip ülkelerde, orta sınıf büyüdükçe ve hızlı kentleşme gerçekleştikçe bu durumun hafiflemesi daha olasıdır. kentleşme gerçekleşir.

DEMOGRAPHIC AND SOCIO-ECONOMIC



Kaynak: İşlerin Geleceği Araştırması, Dünya Ekonomik Forumu

Trendler: Küreselleşme

Ticaret yoluyla küresel ekonomiye entegrasyon daha önce görülmemiş bir hızla ilerlemektedir. İletişim ve ulaşım maliyetlerinin basitleştirilmesi sadece mal ve hizmet piyasalarının entegrasyonunu kolaylaştırmakla kalmamış, aynı zamanda teknolojilerin hızla yayılmasını da sağlamıştır.

Bu gelişmelere, **ticarete yeni eğilimleri mümkün kılan**, küresel değer zincirleri yaratan ve offshoring ve küresel dış kaynak kullanımı yoluyla üretim **segmentasyonunu** mümkün kılan ve **farklı ekonomilerin küresel pazara entegrasyonuna** yol açan iş **organizasyonundaki** yenilikler eşlik etmiştir.

Kaynak: https://www.oecd.org/els/emp/wcms_556984.pdf

Trendler: Onlarla nasıl başa çıkacağız?

Bir ARTE belgeseli, geleceğin çalışma dünyasının neye benzeyebileceği sorusunu ortaya atıyor.

Korkuların hakimiyetinde olmamak ve yeni gereksinimlere cevap vermek için bir öneri.



Killt die Automatisierung unsere Jobs? | Agree to Disagree! | ARTE

https://www.youtube.com/watch?v=D528Zf_z5bo

Yeni iş dünyasının temel özellikleri

İş dünyası, **uzaktan çalışma** ve esnek **çalışma** gibi trendlerle hızla değişiyor. **esnek düzenlemeler** giderek daha önemli hale gelmektedir.

Şirketlerin ve serbest meslek sahiplerinin **kısa süreli iş anlaşmaları** yaptığı bir serbest piyasa sistemi olan gig ekonomisi ABD'de de önem kazanmakta ve avantajlarının (kişinin zamanını organize etme konusunda daha fazla özgürlük, yaratıcılık için daha fazla alan) yanı sıra dezavantajlar da (daha az güvenlik, daha fazla kişisel sorumluluk) sunmaktadır. Eleştiriye kesinlikle izin verilse de, bundan doğan fırsatlar dikkate alınmalıdır.

Bu değişiklikleri anlamak, gençlerin yeni iş paradigmalarını tanımalarına ve tüm avantaj ve dezavantajlarıyla birlikte geleneksel olmayan kariyer yollarını takip etmelerine ve şekillendirmelerine yardımcı olacaktır.

Yeni iş dünyasının temel özellikleri

Geçmişte şirketler, örneğin büyük fabrikalarda veya sanayi merkezlerinde insanları işe getirirken, son on yıllardaki teknolojik ilerleme, işi insanlara getiren bir değişimi beraberinde getirmiştir. Daha esnek çalışma saatleri ve işbirliği modelleri ortaya çıkmıştır. Hem işverenler hem de çalışanlar sürekli olarak birlikte çalışmanın yeni yollarını keşfetmektedir.

Gelecekte bu yeni çalışma modellerini, her iki tarafın da sundukları fırsatlardan yararlanabileceği şekilde desteklemek - siyasi açıdan da - önemli olacaktır: Artan üretkenlik, daha fazla esneklik, daha iyi bir iş-yaşam dengesi vs.

Şu anda kimsenin mükemmel bir çözüme sahip olmadığını ve bu yeni çalışma dünyasını nasıl şekillendireceğimizi birlikte öğrenmemiz gerektiğini fark etmek belki de iyi olacaktır.

Yaşam boyu öğrenme

Belirsiz bir gelecekle karşı karşıya olan gençlerin kesin olarak bildiği bir şey var: hızla gelişen iş dünyasına ayak uydurabilmek için kendilerinin de gelişmeye devam etmeleri gerekiyor. Yaşam boyu öğrenmenin önemi bugün her zamankinden daha büyüktür. Andreas Bachhuber'in bu videoda açıkladığı gibi yaşam boyu öğrenme çok yönlüdür.



Lebenslanges Lernen - Das Konzept kurz dargestellt

Elbette, size en uygun açıklamayı bulmak için kolayca araştırabileceğiniz konuyla ilgili çok sayıda başka video ve literatür var.

https://www.youtube.com/watch?v=_1-RV8tH9hI

Yaşam boyu öğrenme: bazı fikirler

- Kendinize spesifik, ölçülebilir ve gerçekçi öğrenme hedefleri belirleyin. İster yeni bir beceri öğrenmek ister mevcut bilgilerinizi genişletmek isteyin: net hedefler size yönelim ve motivasyon sağlar.
- Bir "büyüme zihniyeti" geliştirin: Zorluklara değer veren ve başarısızlığı öğrenmek için bir fırsat olarak gören bir zihniyet geliştirin.
- Öğrenmek için teknolojiyi kullanın: çevrimiçi kursları, web seminerlerini ve eğitim uygulamalarını keşfedin. Bireylerin kendi hızlarında öğrenmelerine olanak tanıyan çok sayıda esnek ve erişilebilir öğrenme platformu bulunmaktadır. Ayrıca, yapay zeka tabanlı sistemlere girişin.

Sonuç

Uyarlanabilirlik, esneklik ve sürekli öğrenme **geleceğin işyeri için** neredeyse **süper güçler** gibidir. Yeni teknolojiler ve yaklaşımların yanı sıra çevresel veya sosyal hareketler, kuruluşları politikalarını değiştirmeye ve çalışanlarla ilgili önceliklerini yeniden düşünmeye zorluyor.

Sektörünüzdeki trendleri ve geleceğin teknolojilerini takip ederseniz, bu çalkantılı dönemde kendi yolunuzu bulma şansınız daha yüksek olacaktır. Bu nedenle proaktif olun, öğrenme fırsatları arayın ve mesleki ve kişisel gelişiminize kendinizi adayın.

Değişimin kaçınılmaz olduğunu ve bunu kabul ederseniz daha kolay olacağını unutmayın. Elbette eleştirel kalabilirsiniz ve kalmalısınız da.

Konuyla ilgili bir alıştırma

Şu anda kimsenin mükemmel bir çözüme sahip olmadığını ve bu yeni iş dünyasını nasıl şekillendireceğimizi birlikte öğrenmemiz gerektiğini fark etmek iyi olabilir.

Kendi araştırmanızı yapın ve ardından iki artı ve eksi listesi hazırlayın: biri işverenin bakış açısından diğeri de çalışanın bakış açısından.

Yeni iş dünyasında her iki taraf da nasıl fayda sağlayabilir ve neleri geride bırakmak ya da değiştirmek zorunda kalabilirler?

***-*/ AKIŞLAR



H FELEKAR |



Co-funded by
the European Union