

FLAWS – Further Learning, Outreach and Working Skills

Project no: 2022-1-TR01-KA220-YOU-000089240

Modulul1: Lumea viitoare a muncii

WP5: FLOWS Practitioner Training

Disclaimer: The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by
the European Union

REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII

Prin parcurgerea acestui modul de învățare, veți dobândii

Înțelegerea indicatorilor lumii viitoare a muncii

Cum să te dezvolti pentru a fi pregătit pentru viitoarea lume a muncii



Co-funded by
the European Union

AGENDĂ

LU1 – Lumea viitoare a muncii

1. Introducere în lumea viitoare a muncii
2. Mega-tendențe care modelează viitorul muncii
3. Natura viitorului muncii
4. Investind în învățarea continuă

GHID PENTRU CONSILIERI

LU1: Lumea viitoare a muncii



Co-funded by
the European Union

LU1 – Lumea viitoare a muncii

1. Introducere în lumea viitoare a muncii

În prezent, există provocări semnificative asociate cu **globalizarea sporită, progresul tehnologic rapid și schimbările demografice**. În economiile avansate, au crescut temerile de șomaj masiv din cauza automatizării și globalizării. Costurile de ajustare ar putea fi semnificative și sunt susceptibile de a fi suportate mai mult **de cei cu calificare redusă și de cei care în prezent îndeplinesc sarcini de rutină care sunt mai probabil să fie automatizate**. Combinate cu o creștere generală a cererii de competențe superioare, aceste tendințe pot duce la creșterea în continuare a inegalității. În plus, noile forme de muncă care apar ridică serioase îngrijorări cu privire la calitatea locurilor de muncă care sunt create .

Resursa: https://www.oecd.org/els/emp/wcms_556984.pdf

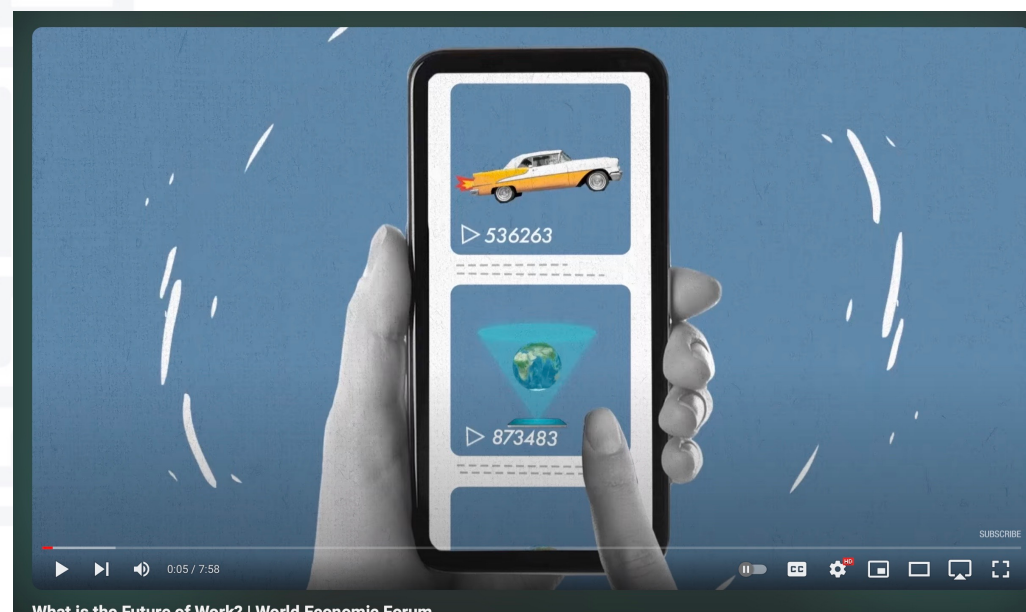


Co-funded by
the European Union

LU1 – Lumea viitoare a muncii

1. Introducere în lumea viitoare a muncii

Puteți viziona videoclipul pentru a înțelege Care este viitorul muncii?



<https://www.youtube.com/watch?v=EuDnSqAo784>

LU1 – Lumea viitoare a muncii

1. Introducere în lumea viitoare a muncii

În 2023, populația lumii va depăși **8 miliarde de oameni** și **se preconizează că va continua să crească până în 2050**. În ciuda presiunii asupra resurselor, populația în creștere va avea un impact și asupra pieței muncii. Pe de o parte, vor fi mai mulți oameni disponibili pentru a lucra, dar în condițiile economice actuale nu vor fi suficiente locuri de muncă pentru a susține forța de muncă în creștere. Această lipsă de oportunități ar putea duce la creșterea șomajului, la creșterea tulburărilor sociale și la creșterea nivelului de sărăcie.

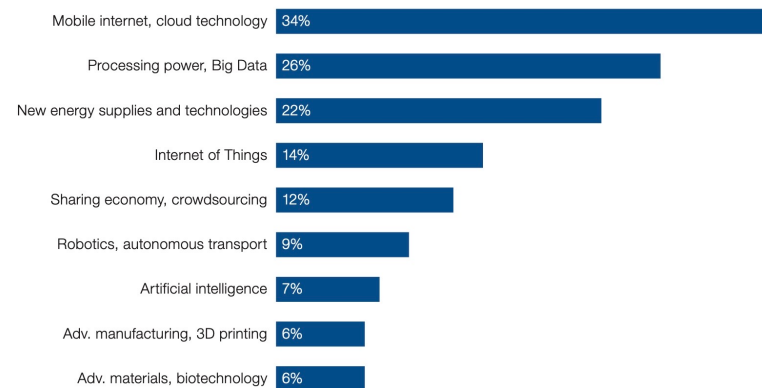
Resursa: <https://www.aihr.com/blog/megatrends-shaping-hr/>

LU1 – Lumea viitoare a muncii

2. Mega-tendințe care modelează viitorul muncii

- **Progresele tehnologice** fac posibilă automatizarea unui număr tot mai mare de sarcini efectuate în mod tradițional de oameni. Inițial, această automatizare s-a concentrat în primul rând pe sarcini de rutină (de exemplu, munca de birou, evidența contabilă, contabilitatea de bază a asistentului juridic, munca de bază și raportarea parajuriștilor).

TECHNOLOGICAL



Sursa: Future of Jobs Survey, Forumul Economic Mondial

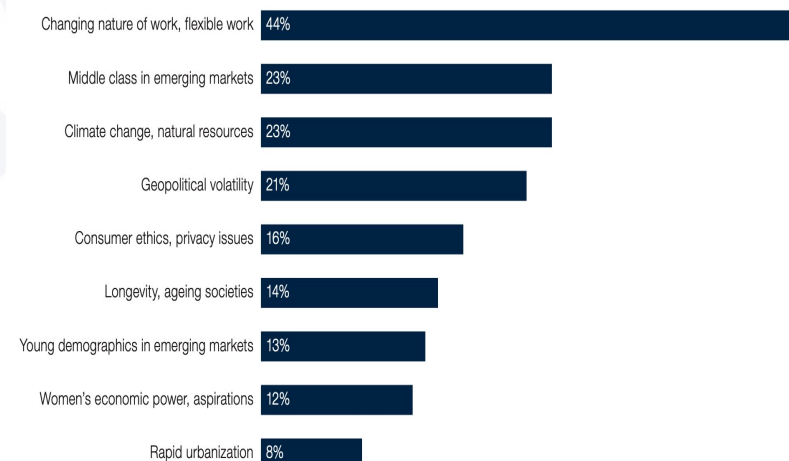
LU1 – Lumea viitoare a competențelor de muncă

2. Mega-tendențe care modelează viitorul muncii

➤ Schimbarea demografică

Îmbătrânirea populației este, de asemenea, probabil să conducă la realocări importante de forță de muncă și resurse între sectoare și ocupații, pe măsură ce gusturile consumatorilor se schimbă: cererea este probabil să se schimbe de la bunuri de folosință îndelungată (cum ar fi mașinile) la servicii (cum ar fi îngrijirea sănătății). În țările cu forță de muncă tânără și în creștere, este posibil să se întâmple opusul pe măsură ce clasa de mijloc se extinde și are loc urbanizarea rapidă.

DEMOGRAPHIC AND SOCIO-ECONOMIC



Sursa: Future of Jobs Survey, Forumul Economic Mondial



Co-funded by
the European Union

LU1 – Lumea viitoare a muncii

2. Mega-tendențe care modelează viitorul muncii

➤ Globalizarea

Economia mondială devine integrată prin comerț într-un ritm fără precedent. Scăderea rapidă a costurilor de comunicații și transport nu numai că a facilitat integrarea piețelor de bunuri și servicii, dar a facilitat și un ritm accelerat de difuzare a tehnologiei.

Aceste evoluții au fost însoțite de inovații în organizarea firmelor care au permis să apară noi tendințe în comerț, inclusiv „comerțul online” – lanțuri valorice globale, segmentarea producției prin offshoring și externalizare globală – toate acestea permit integrarea economiilor îndepărtate pe piața globală .

Resursă : https://www.oecd.org/els/emp/wcms_556984.pdf



Co-funded by
the European Union

LU1 – Lumea viitoare a muncii

2. Mega-tendințe care modelează viitorul muncii

Tinerii ar trebui să își pună următoarele întrebări pentru a identifica tendințele viitoare în lumea muncii

- Care sunt cele mai importante abilități necesare pentru a reuși pe piața de muncă a viitorului?
- Care dintre aceste abilități pot fi predate eficient prin sisteme online - în special cele care sunt auto-direcționate - și alte cerințe netradiționale?

LU1 – Lumea viitoare a muncii

2. Mega-tendințe care modelează viitorul muncii

Puteți viziona videoclipul pentru a înțelege abilitățile pentru viitor sau puteți arunca o privire la modulul de învățare 2 (Competențe viitoare).



<https://www.youtube.com/watch?v=NUYmTerOsCo>

LU1 – Lumea viitoare a muncii

3. Natura viitoarei lumi a muncii

Natura muncii evoluează rapid, tendințele precum munca la distanță, economia gig (un sistem de piață liberă în care organizațiile și lucrătorii independenți se angajează în **aranjamente de muncă pe termen scurt**) și **aranjamentele flexibile** devin tot mai răspândite. Înțelegerea acestor schimbări îi va ajuta pe tineri să se adapteze la noile paradigme de muncă, să navigheze pe căi de carieră netradiționale și să profite de oportunitățile de lucru la distanță și de freelancing.

LU1 – Lumea viitoare a muncii

3. Natura viitoarei lumi a muncii

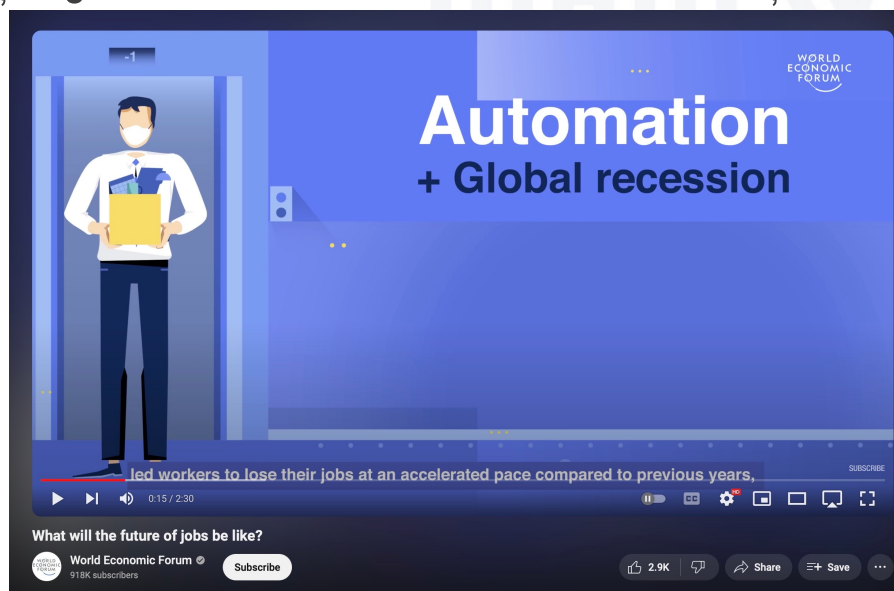
În timp ce în trecut, companiile au adus oameni la muncă, de exemplu în fabrici mari sau centre industriale, progresele tehnologice din ultimele decenii influențează o schimbare care aduce locuri de muncă oamenilor, de exemplu în modele **mai flexibile pe termen lung** sau **hibride**, și sunt acum descoperim și adoptăm modalități mai bune de a lucra împreună, atât fizic, cât și digital.

Potențialul lucrului la distanță și flexibil de a crește productivitatea și de a promova un echilibru mai bun între viața profesională și viața privată, asigurând libertatea de a lucra din diferite locații și de a alege ore flexibile care se potrivesc preferințelor și stilurilor de viață individuale.

LU1 – Lumea viitoare a muncii

3. Natura viitoarei lumi a muncii

Pentru a înțelege cum va arăta viitorul muncii, urmăriți videoclipul



<https://www.youtube.com/watch?v=eH1fFdzJAw>

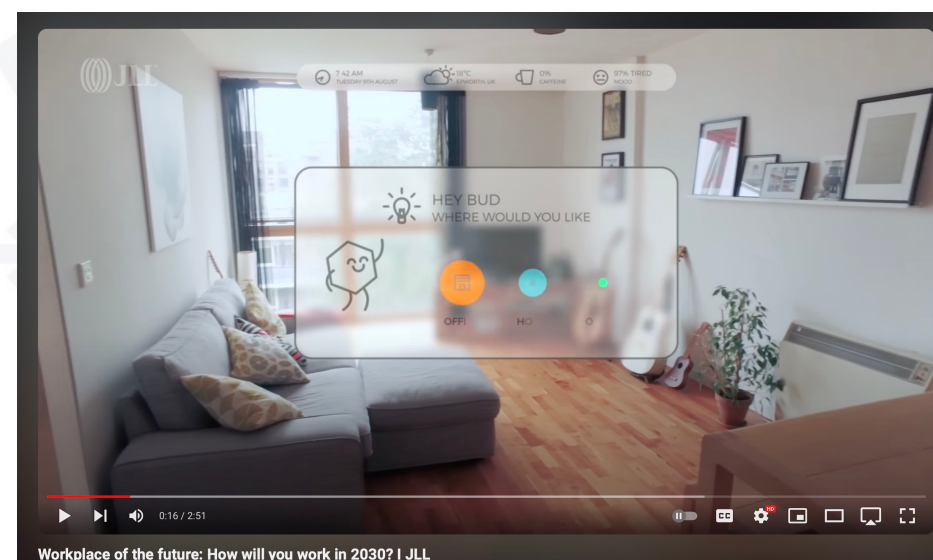


Co-funded by
the European Union

LU1 – Lumea viitoare a muncii

3. Natura viitoarei lumi a muncii

Pentru a înțelege locul de muncă al viitorului, puteți viziona videoclipul.

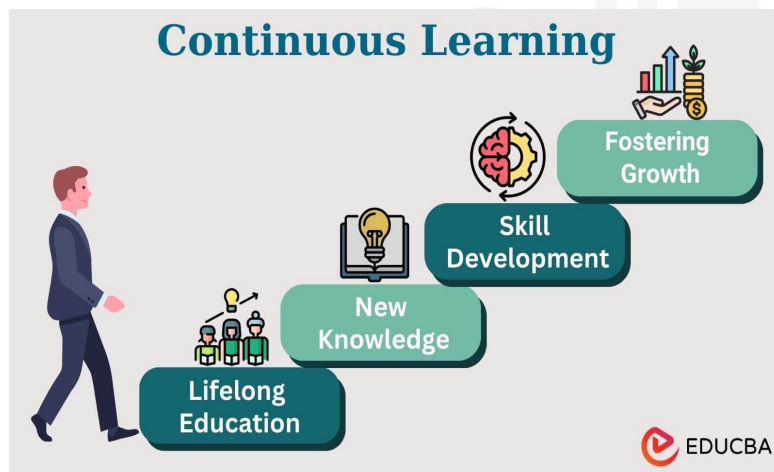


<https://www.youtube.com/watch?v=jHNtethfW9w>

LU1 – Lumea viitoare a muncii

4. Investiția în învățarea continuă

Pe măsură ce tinerii se confruntă cu un viitor incert, ei știu sigur un lucru: pentru a ține pasul cu o forță de muncă care evoluează rapid, trebuie să evolueze și ei. De aceea, tinerii au nevoie de învățare pe tot parcursul vieții acum mai mult ca niciodată. Învățarea pe tot parcursul vieții este sursa de inovare, adaptabilitate, agilitate și rezistență umană, în special în contexte în schimbare rapidă.



Resursa vizuală: <https://www.educba.com/continuous-learning/>

LU1 – Lumea viitoare a muncii

4. Investiția în învățarea continuă

Tactici cheie pentru promovarea unei culturi a învățării continue:

- Stabiliți obiective clare de învățare: stabiliți obiective de învățare specifice, măsurabile și realiste. Indiferent dacă învățați o nouă abilitate sau extindeți cunoștințele existente, obiectivele clare oferă direcție și motivație.
- Adoptă o mentalitate de creștere: cultivă o mentalitate care prețuiește provocările și consideră eșecul ca pe o oportunitate de a învăța.
- Utilizați tehnologia pentru învățare: explorați cursuri online, seminarii web și aplicații educaționale. Tehnologia oferă platforme de învățare flexibile și accesibile care permit indivizilor să se angajeze în învățarea continuă în propriul ritm.
- Creați un plan de învățare personalizat: adaptați experiențele de învățare la preferințele și nevoile individuale. Creați un plan care se aliniază cu obiectivele personale și profesionale, asigurând relevanță și motivație continuă.

LU1 – Lumea viitoare a muncii

Concluzie

Adaptabilitatea, flexibilitatea și învățarea continuă sunt aproape ca superputeri în viitorul loc de muncă. Noile tehnologii și abordări, precum și mișcările de mediu sau sociale, impun companiilor să își schimbe politicile și să-și schimbe prioritățile în ceea ce privește angajații. Ținând pasul cu tendințele industriei dvs. și cu tehnologiile viitoare, veți avea mai multe șanse să prosperați fără a fi afectat de peisajul în schimbare al afacerii.

Așadar, fiți proactiv, căutați oportunități de învățare și arătați-i angajatorului că sunteți dedicat creșterii dvs. profesionale și personale.

Amintiți-vă că schimbarea este inevitabilă și ar trebui să o acceptați pentru a naviga prin dificultățile care vin cu ea.



Co-funded by
the European Union

LU1 – Lumea viitoare a muncii

Exercițiu: Descoperirea intereselor legate de viitoarea lume a muncii

Participanții sunt rugați să-și descopere interesele și punctele comune și să înțeleagă locurile de muncă ale viitorului.

Primul pas, accesați linkul <https://www.simplilearn.com/highest-paying-tech-jobs-article>

Al doilea pas: Gândește-te la jobul pe care ți-ai dori să îl ai și răspunde la următoarele întrebări:

- Cuvinte cheie sau expresii care descriu ceea ce cauți?
- Cât de bine se potrivește acest lucru cu abilitățile și abilitățile mele?
- Cuvinte cheie sau expresii care descriu responsabilitățile postului
- Cât de bine se potrivește acest lucru cu abilitățile mele?
- Calificări enumerate în fișa postului Cât de bine îndeplinesc aceste calificări?
- Note despre misiunea postului, salariu, locație

